

ПОЛОЖЕНИЕ
о конфликте интересов педагогических работников
МБОУ «Средняя общеобразовательная школа №5»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о конфликте интересов педагогических работников МБОУ «Средняя общеобразовательная школа №5» (далее – Положение) разработано на основе Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (глава 1 статья 2 п.33, глава 5 статьи 47, 48), Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (статья 13.3).

1.2. Положение разработано с целью оптимизации взаимодействия педагогических работников с другими участниками образовательных отношений, профилактики конфликта интересов педагогического работника, при котором у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.

2. Ситуации возникновения конфликта интересов педагогического работника

2.1. Конкретными ситуациями конфликта интересов, в которых педагогический работник может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей, наиболее вероятными являются следующие:

- учитель ведет уроки и платные занятия у одних и тех же учеников;
- учитель «обменивается» с коллегами слабоуспевающими обучающимися для репетиторства;
- учитель осуществляет репетиторство с обучающимися, которых обучает;
- учитель получает подарки и услуги;
- учитель участвует в формировании списка класса, особенно первоклассников;
- учитель собирает деньги на нужды класса, школы;
- учитель участвует в жюри конкурсных мероприятий, олимпиад с участием своих обучающихся;
- учитель получает небезвыгодные предложения от родителей (законных представителей) обучающихся, которых он обучает или у которых является классным руководителем;
- учитель небескорыстно использует возможности родителей обучающихся.

3. Предотвращение конфликта интересов

3.1. Для предотвращения конфликта интересов педагогическим работникам школы необходимо следовать Кодексу этики и служебного поведения работников МБОУ «Средняя общеобразовательная школа №5», Кодексу профессиональной этики педагогических работников МБОУ «Средняя общеобразовательная школа №5».

3.2. Педагогический работник школы, в отношении которого возник спор о конфликте интересов, вправе обратиться в Комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, в функциональные обязанности которой входит прием вопросов сотрудников об определении наличия или отсутствия данного конфликта.

4. Рассмотрение конфликта интересов педагогического работника

4.1. Конфликт интересов педагогического работника в случае его возникновения рассматривается на комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

4.2. Порядок создания, организации работы комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, принятия и исполнения решений устанавливается Положением о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений МБОУ «Средняя общеобразовательная школа №5».

4.3. Решение комиссии является обязательным для исполнения всеми участниками образовательных отношений, подлежит исполнению в сроки, предусмотренные принятым решением, и может быть обжаловано в установленном законодательством Российской Федерации порядке.